



POSSEHL SPEZIALBAU GROEP  
**GEDRAGSCODE**

# EDITORIAL

Hallo medewerkers,

Voor u ligt de gedragscode van de Possehl Spezialbau Groep. Als groep bedrijven die in heel Europa actief zijn, zijn we afhankelijk van het vertrouwen dat de mensen in ons stellen.

Onze belanghebbenden zoals werknemers, klanten en opdrachtgevers, leveranciers en onderaannemers, aandeelhouders en het publiek verwachten dat we ons altijd en overal aan de toepasselijke wetten en richtlijnen houden, ethische principes respecteren en duurzaam handelen.

Hierom raad ik jullie ten zeerste aan om de gedragscode goed door te lezen. Wangedrag kan schadelijk zijn voor zowel de groep als elk individu en kan aanzienlijke gevolgen hebben.

De gedragscode formuleert ons basisbegrip van verantwoordelijk, juridisch conform gedrag en vormt daarmee de basis voor een gezonde bedrijfscultuur en duurzaam bedrijfssucces op de lange termijn.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. Henschel', with a stylized flourish at the end.

Jörg Henschel  
Voorzitter van de Raad van Bestuur

# I. Voorwoord

Het vertrouwen van klanten en andere belangengroepen in de bedrijven van de Possehl Spezialbau Groep en in hun producten en bouwdiensten is ons meest waardevolle bezit. Het is dan ook onze gemeenschappelijke taak om dit vertrouwen elke dag te waarborgen door integriteit en eerlijk gedrag. Dit betekent onder meer dat we ervoor moeten zorgen dat we allemaal de toepasselijke interne regels en wettelijke vereisten kennen – en deze uiteraard naleven.

Als we merken dat er iets misgaat, als we fouten maken of fouten herkennen, moeten we deze aanpakken en gepast reageren - zelfs als dat ongemakkelijk is. Wegkijken was en is niet de juiste manier. Bij twijfel moeten wij deskundig advies inwinnen en om ondersteuning vragen.

Iedere medewerker, ongeacht zijn of haar functie binnen het bedrijf, is door zijn houding en gedrag verantwoordelijk voor de reputatie en dus voor het succes van onze groep.

***Lees deze gedragscode goed door.***



## II. Basisprincipes

### A. Toepassingsgebied

Deze gedragscode geldt wereldwijd voor alle medewerkers, managers en bestuursorganen van alle bedrijven die tot de Possehl Spezialbau Groep behoren. De hier genoemde groepen mensen worden hierna werknemers genoemd (voor een betere leesbaarheid wordt “werknemers” gebruikt als neutrale term voor alle geslachten).

### B. Wetsgetrouw gedrag

Naleving van de wet heeft de hoogste prioriteit voor iedereen die in of voor ons bedrijf werkt. In het geval van grensoverschrijdende activiteiten geldt dit zowel voor de wetten van ons land als voor de wetten van de landen waarop deze activiteiten betrekking hebben. Met wetten bedoelen we alle wettelijke regels die in aanmerking komen voor de specifieke actie. Overtredingen van de wet moeten strikt worden vermeden. In het geval van overtredingen kan elke werknemer - ongeacht zijn of haar positie in het bedrijf - een consequente opsporing, strafrechtelijke gevolgen en, vanwege het schenden van arbeidsrechtelijke verplichtingen, overeenkomstige gevolgen tot en met beëindiging van de arbeidsrelatie verwachten.

### C. Waardes

In deze gedragscode wordt het gedrag van de medewerkers voor verschillende situaties bindend geregeld. Ze is gebaseerd op de kernwaardes van de Possehl Spezialbau-groep: veiligheid, eigen verantwoordelijkheid, toekomst en respect. De medewerkers van de Possehl Spezialbau-groep associëren deze waardes met het volgende:

#### VEILIGHEID

We streven naar economisch succes om ons bedrijf en onze werkgelegenheid op de lange termijn veilig te stellen.

#### EIGEN VERANTWOORDELIJKHEID

We moedigen onze werknemers aan, dagen ze uit en belonen ze voor het nemen van hun eigen verantwoordelijkheid.

#### TOEKOMST

Wij investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers, producten en processen.

## RESPECT

We behandelen onze medewerkers, opdrachtgevers, onderaannemers en leveranciers met respect, omdat we zelf ook zo behandeld willen worden. Deze waardes geven ook richting in situaties die in deze gedragscode niet expliciet zijn omschreven.

## D. Bijzondere verantwoordelijkheid voor leidinggevenden

Iedere leidinggevende is verantwoordelijk voor de medewerkers die hem worden toevertrouwd. Leiders zijn rolmodellen. Erkenning van medewerkers moet worden bereikt door persoonlijk onberispelijk gedrag, prestaties, integriteit en sociale vaardigheden. Een leidinggevende stelt duidelijke doelen. Ze bevordert de ontwikkeling van medewerkers en speelt in op hun problemen en zorgen. Leidinggevenden ondersteunen hun medewerkers bij het naleven van deze gedragscode.

## E. Verantwoordelijkheid van iedere individuele medewerker

De reputatie van de Possehl Spezialbau Groep en de perceptie van ons bedrijf bij het publiek en onder zakenpartners worden bepaald door de acties van iedere medewerker op zich. Elke medewerker moet zich te allen tijde bewust zijn van deze verantwoordelijkheid en er, vooral bij de uitvoering van zijn contractuele taken, rekening mee houden.

## F. Implementatie en monitoring

Alle medewerkers worden schriftelijk en via bijeenkomsten geïnformeerd over de inhoud van deze gedragscode en worden voortdurend getraind in de praktische toepassing ervan.

Voor de Possehl Spezialbau Group zijn een ombudsfunctie en de functie van compliance officer ingesteld, evenals een op IT gebaseerd klokkenluiderssysteem.

Het kantoor van de ombudsman en de compliance officer zijn verantwoordelijk voor de vertrouwelijke behandeling van incidenten die relevant zijn voor de naleving.

Alle medewerkers zijn verplicht om feitelijke informatie (mondeling en/of schriftelijk) aan de ombudsman te verstrekken.

Iedere medewerker heeft het recht en de plicht om overtredingen, die hem bekend worden, van deze gedragscode te melden en in geval van twijfel advies in te winnen. Hoe wij omgaan met tips en meldingen beschrijven wij in de klokkenluidersrichtlijn die voor jullie geldt. De bepalingen, procedures en opmerkingen daarin zijn in wezen hetzelfde voor alle bedrijven van de Possehl Spezialbau Groep en zijn daarom gelijkelijk bindend voor alle werknemers, managers en organen van de Possehl Spezialbau Groep. Daar is niet alleen beschreven hoe en via welke communicatiekanalen een overtreding gemeld kan worden, maar geeft ook uitleg over welke gegevens aan wie verstrekken mogen worden en onder welke voorwaarden, welke communicatiekanalen wij ter beschikking stellen voor meldingen en welke feedback u ontvangt van ons, hoe u als klokkenluider wordt beschermd en hoe wij met uw melding omgaan.



***Indien u twijfels heeft bij het overwegen van bepaalde trajecten, dient u altijd contact op te nemen met de (externe) ombudsman of compliance officer, zeker als u op één of meerdere van de volgende vragen nee moet antwoorden:***

***Is het proces legaal?***

***Is dit in overeenstemming met deze gedragscode?***

***Ben ik vrij van zorgen over dit proces?***

### III. Bescherming van medewerkers, informatie en materiele waarden

#### A. Gelijkheid en eerlijke behandeling

Gelijke kansen en gelijke behandeling zijn belangrijke hoekstenen voor eerlijke, onbevooroordeelde en open omgang. Alleen op deze manier zal het mogelijk zijn om de hoogste niveaus van productiviteit, concurrentievermogen en innovatie, creativiteit en efficiëntie te bereiken.

Wij respecteren de rechten en waardigheid van al onze medewerkers. Onze waardering is voor alle medewerkers hetzelfde – ongeacht nationaliteit, cultuur, religie, etnische afkomst, geslacht, beperking, seksuele identiteit of leeftijd. Iedere werknemer heeft recht op bescherming tegen discriminatie, belediging en intimidatie en heeft recht op een respectvolle en gelijkwaardige behandeling.

***Controleer uw gedrag om er zeker van te zijn dat u anderen niet intimideert, beledigt of kleineert.***

***Onthoud u van elk gedrag dat ten onrechte kan worden geïnterpreteerd als seksuele intimidatie.***

***Respecteer religieuze overtuigingen.***

***Maak geen misbruik van persoonlijke informatie.***

***Verspreid geen geruchten.***



## B. Bescherming van persoonlijke gegevens

Persoonsgegevens mogen uitsluitend worden verzameld, verwerkt of gebruikt voor zover dit noodzakelijk is voor welbepaalde, expliciete en legitieme doeleinden. De opslag van dergelijke gegevens is alleen toegestaan zolang dit nodig is om de taken te vervullen en dergelijke opslag wettelijk is toegestaan. De vereiste hoge standaard op het gebied van datakwaliteit en technische bescherming tegen ongeautoriseerde toegang is gegarandeerd. Het gebruik van gegevens moet voor de betrokkenen altijd transparant zijn; hun rechten op informatie en correctie, evenals, indien nodig, bezwaar, blokkering en verwijdering moeten worden beschermd.

De toegang tot persoonlijke informatie is beperkt tot die werknemers die over de juiste autorisatie beschikken en die uitsluitend voor zakelijke doeleinden toegang tot deze informatie nodig hebben. Personen die toegang hebben tot deze gegevens zijn verplicht tot strikte geheimhouding.



***Geef persoonsgegevens alleen door aan derden als u daar in een specifiek geval uitdrukkelijk toestemming voor heeft.***

## C. IT-veiligheid

Informatietechnologie (IT) is bij de Possehl Spezialbau Group een integraal onderdeel van het dagelijkse werk geworden, maar brengt een groot aantal risico's met zich mee. De dreiging van cybercriminaliteit neemt voortdurend in een alarmerend tempo toe.

De strikte naleving van alle genomen beschermingsmaatregelen (bijvoorbeeld regels voor het toekennen van wachtwoorden) moet door alle medewerkers te allen tijde strikt worden nageleefd.



***Maak jezelf vertrouwd met de geldende IT-beveiligingsregels en houd je aan de daarin gestelde eisen.***



## D. Arbeidsveiligheid en bescherming van de gezondheid

De Possehl Spezialbau Groep neemt haar verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van haar medewerkers zeer serieus. Wij zorgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk binnen het kader van de geldende regelgeving op onze bouwplaatsen, in onze fabrieken en in onze kantoren.

Door de arbeidsomstandigheden voortdurend te verbeteren en door een verscheidenheid aan preventie- en gezondheid bevorderende maatregelen, behouden en bevorderen we de gezondheid, prestaties en werktevredenheid van onze medewerkers. Regelgeving die de werktijden beperkt, moet te allen tijde strikt worden nageleefd. Het gebruik van alcohol en andere drugs op het werk is verboden.

***Houd je aan de voorschriften voor de arbeidsveiligheid en bescherming van de gezondheid.***

***Breng nooit de gezondheid en veiligheid van collega's of zakenpartners in gevaar.***

***Neem binnen uw bevoegdheid alle redelijke maatregelen die door de wet worden vereist om ervoor te zorgen dat op uw werkplek veilig werken te allen tijde gewaarborgd is.***

## E. Vertrouwelijkheid

Informatie is een zeer waardevol bezit. Open, doelgerichte en effectieve informatiedeling is cruciaal voor het succes van het bedrijf. Het is echter net zo belangrijk dat vertrouwelijke informatie alleen wordt doorgegeven aan die medewerkers en zakenpartners die bevoegd zijn om er op grond van hun functie kennis van te nemen.


In het belang van het bedrijf moet iedere medewerker vertrouwelijke bedrijfsinformatie, die slechts voor een beperkte groep mensen bestemd is, beschermen tegen toegang voor onbevoegden. Vertrouwelijke informatie omvat onder meer offerteberekeningen, nieuwe producten en processen, contracten, zakelijke relaties, onderhandelingsstatussen, juridische geschillen en belangrijke financiële cijfers.

***Ga zorgvuldig om met alle gegevens van uw bedrijf en geef deze niet zonder toestemming door.***

## F. Kwaliteit van werkzaamheden en producten

Het garanderen van de hoogste kwaliteit en de voortdurende optimalisatie ervan vormen de basis voor het succes van de Possehl Spezialbau Group. Onze klanten verwachten dat onze taken zorgvuldig uitgevoerd worden.

Onvermijdelijke afwijkingen van gedefinieerde constructiemethoden of productspecificaties gebeuren alleen na grondig onderzoek door de respectievelijke verantwoordelijke medewerkers en worden alleen uitgevoerd met uitdrukkelijke toestemming van de klant op basis van de toepasselijke wetgeving.



***Houd er rekening mee dat het elimineren van gebrekkige constructie vaak vele malen de oorspronkelijke kosten en een aanzienlijk imago-verlies voor de klant met zich meebrengt.***

## G. Bedrijfseigendommen

De materiële en immateriële activa van de Possehl Spezialbau Groep dienen ter ondersteuning van onze medewerkers bij het bereiken van de zakelijke doelstellingen van het bedrijf en mogen alleen worden gebruikt in het kader van operationele regelgeving.

Iedere medewerker is verplicht de eigendommen van het bedrijf Possehl Spezialbau te beschermen tegen verlies, diefstal of misbruik. Voorzieningen of voorwerpen van het bedrijf Possehl Spezialbau mogen alleen met uitdrukkelijke toestemming van de leidinggevende of in overeenstemming met de bedrijfsvoorschriften voor privédoeleinden worden gebruikt of uit het bedrijf worden verwijderd.



***Ga voorzichtig en zorgvuldig om met bedrijfsmiddelen (bijvoorbeeld de ter beschikking gestelde voertuigen of bouwmaterieel).***

## IV. Samenwerking met zakenpartners

### A. Belangenverstrengeling

Er is sprake van een potentieel belangenconflict wanneer de privébelangen van een werknemer in botsing komen of zouden kunnen komen met de belangen van de Possehl Spezialbau Groep. Een dergelijk belangenconflict kan met name voortkomen uit nevenactiviteiten of zakelijke belangen van verbonden partijen. Als een medewerker zijn of haar persoonlijke belangen boven die van het bedrijf stelt, kan dit het bedrijf schaden.

Conflicten tussen particuliere en zakelijke belangen, of zelfs de schijn daarvan, moeten worden vermeden. Beslissingen mogen alleen worden genomen op basis van feitelijke criteria en mogen niet worden beïnvloed door persoonlijke belangen en relaties.

***Vermijd de schijn van belangenverstrengeling en meld elke schijnbare of feitelijke belangenverstrengeling aan uw leidinggevende, de compliance officer of de externe ombudsman.***

### B. Cadeaus en uitnodigingen

Bijdrages in de vorm van geschenken, entertainment en uitnodigingen zijn gebruikelijk om zakelijke relaties te onderhouden. In deze context is het bijzonder moeilijk om te beoordelen of dergelijke donaties binnen redelijke grenzen vallen.


Over het algemeen mag geen enkel geschenk worden aanvaard of gegeven die, ook al is het maar schijnbaar, de onafhankelijke besluitvorming zou kunnen beïnvloeden of aantasten. Uitzonderingen zijn gelegenheden- en relatiegeschenken en uitnodigingen die verband houden met een zakelijk doel. Het geven of aanvaarden van contant geld of andere monetaire geschenken is op geen enkele manier toegestaan.

***Als u twijfelt, neem het cadeau dan niet aan.***

## C. Verbod op corruptie

Corruptie (omkoping of corruptie) bestaat uit het geven of ontvangen van iets van waarde om een voordeel of invloed te verkrijgen of te verlenen die in strijd is met de principes van eerlijkheid en integriteit. Corruptie is een ernstig probleem bij commerciële transacties. Het leidt tot beslissingen op basis van ongepaste redenen, verhindert vooruitgang en innovatie, verstoort de concurrentie en schaadt de samenleving. Corruptie is verboden. Het kan resulteren in boetes voor bedrijven en strafrechtelijke sancties voor getroffen werknemers.

Werknemers mogen nooit steekpenningen geven of aanvaarden, in welke vorm dan ook, direct of indirect.



***Als u corrupt gedrag vermoedt, neem dan direct contact op met de externe ombudsman of de compliance officer.***

***Maak gebruik van het klokkenluidersysteem.***

## D. Omgang met autoriteiten

Er zijn vaak speciale wettelijke voorwaarden van toepassing in de omgang met ambtenaren of gekozen functionarissen, maar ook met overheden, autoriteiten en andere openbare instellingen - ongeacht of dit klanten of staatstoezichhouders zijn. Dit geldt in het bijzonder voor donaties in de vorm van geschenken, entertainment en uitnodigingen. Zelfs individuele overtredingen kunnen ernstige gevolgen hebben en resulteren in de permanente uitsluiting van bedrijven uit de Possehl Spezialbau Group van het gunnen van overheidsopdrachten.

Werknemers moeten ervoor zorgen dat zij zichzelf of de bedrijven van de Possehl Spezialbau Group bij dergelijke transacties niet blootstellen aan onnodige risico's. Alle informatie die aan een overheidsinstantie wordt verstrekt, moet waarheidsgetrouw en accuraat zijn en de bedrijfsbelangen effectief beschermen.



***Vermijd het geven van geschenken aan overheidsfunctionarissen die verder gaan dan een kopje koffie of een glas water volledig.***

## E. Eerlijke en vrije concurrentie

Eerlijke en vrije concurrentie wordt beschermd door concurrentie- en kartelwetgeving. Naleving van deze wetten zorgt ervoor dat er geen verstoring van de concurrentie op de markt plaatsvindt – in het voordeel van alle marktdeelnemers. Met name overeenkomsten en gecoördineerd gedrag tussen concurrenten die tot doel hebben de vrije concurrentie te voorkomen of te beperken, zijn verboden. Het is eveneens ontoelaatbaar om misbruik te maken van een dominante marktpositie. Concurrentiebeperkend gedrag kan niet alleen de goede reputatie van de Possehl Spezialbau Groep schaden, maar ook leiden tot zware boetes, sancties en schadeclaims.

Bij wedstrijden en bij het observeren ervan worden alleen toegestane middelen gebruikt. Elke procedure die onwettig is of aansprakelijkheidsrisico's met zich meebrengt, is niet toegestaan.

***Zorg er tijdens elk contact met concurrenten voor dat er geen informatie wordt ontvangen of gegeven waaruit conclusies kunnen worden getrokken over het huidige of toekomstige zakelijke gedrag van de persoon die de informatie verstrekt.***

***Vermijd in gesprekken of ander contact met concurrenten onderwerpen die belangrijk zijn voor de onderlinge concurrentie. Dit omvat onder meer prijzen, prijsopbouw, bedrijfsplanning, ontwikkelingsstatussen of levertijden.***



## V. Verantwoordelijkheid als lid van de bedrijfsgroep

### A. Sociale verantwoordelijkheid

Het respecteren van mensenrechten, respect en waardering voor de medemens zijn voorwaarden om verantwoord met elkaar om te kunnen gaan. Iedere medewerker is ervoor verantwoordelijk dat fundamentele sociale normen worden nageleefd en dat deze rechten niet worden geschonden. Ze zijn essentieel voor ieder menselijk samenleven en zijn daarom ook van toepassing op de omgang binnen het bedrijf en op de omgang met zakenpartners.

### B. Maatschappelijke betrokkenheid

Possehl Spezialbau ondersteunt fundamenteel de betrokkenheid van haar medewerkers bij publieke functies op lokaal of nationaal niveau. Medewerkers zorgen ervoor dat hun publieke optreden de reputatie van het bedrijf niet schaadt. Bij het uiten van privémeningen moet verwijzing naar de eigen rol of activiteit in het bedrijf worden vermeden.

### C. Communicatie met de media

Om informatie van Possehl Spezialbau-bedrijven zoals financiële gegevens, informatie over ongevallen en crises, overnames, bedrijfsverkopen of personeelwijzigingen in de managementstructuur aan de media door te geven, dient toestemming van de afdeling corporate communicatie van L. Possehl & Co. mbH te worden verkregen. Hetzelfde geldt voor bedrijfsgerelateerde meningsuitingen van individuele medewerkers in het openbaar.

### D. Correcte boekhouding en exportcontrole

De boekhouding moet de financiële situatie van de Possehl-bedrijven nauwkeurig weergeven. Zakelijke transacties worden met de grootste zorg gedocumenteerd. Alle vermeldingen in boeken en documenten moeten tijdig, volledig, nauwkeurig en correct zijn. Het is de taak van iedere medewerker om ervoor te zorgen dat aan alle belasting- en douaneverplichtingen wordt voldaan, dat de identiteit van klanten, zakenpartners en andere derden met wie wij zaken willen doen duidelijk wordt, dat alle betaalstromen transparant en openlijk worden gerapporteerd en dat aan alle regelgeving voor de import en export van goederen, diensten en informatie wordt voldaan. De daarvoor beschikbare procedures, zoals handtekeningregelingen, archiveringsystemen en documentatie, moeten worden gebruikt zoals hiervoor bestemd.

## E. Giften en sponsoring

De enige eigenaar van de Possehl Spezialbau Groep is de non-profit Possehl stichting. De Possehl stichting is als enige verantwoordelijk voor het verstrekken van donaties. Als in uitzonderlijke gevallen een engagement als sponsor voor een van de groepsmaatschappijen zinvol lijkt, moet goedkeuring worden verkregen van de directie van Possehl Spezialbau GmbH.

## F. Verantwoordelijkheid voor het milieu

De basis van ons handelen binnen de Possehl Spezialbau Group is een verantwoorde omgang met het milieu. Een van onze belangrijkste taken is het zorgvuldig omgaan met ecologische uitdagingen en het beschermen van beperkte natuurlijke hulpbronnen. Het doel is om de energie- en grondstoffenbehoefte voortdurend te minimaliseren en de negatieve impact op het milieu te verminderen. Onze bedrijven streven ernaar de toepasselijke wettelijke milieuvorschriften en bedrijfsnormen na te leven. De bedrijven van de Possehl Spezialbau Group dragen actief bij aan de bescherming van het milieu door zich in te zetten voor de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.

## G. Politieke belangenbehartiging

De bedrijven van de Possehl Spezialbau Groep zijn betrokken bij diverse brancheverenigingen. De politieke belangenbehartiging vindt uitsluitend plaats via deze brancheverenigingen. Voor het vervullen van functies in brancheverenigingen is goedkeuring nodig van de directie van Possehl Spezialbau GmbH.



# POSSEHL

SPEZIALBAU

