



Possehl

Gedragcode voor leveranciers

(Versie 1.0 in maart 2023)

„Duurzaamheid en verantwoordelijkheid zijn een bepalend element van onze bedrijfsmissie en een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie - en dat al 176 jaar lang.“

Inhoudsopgave

- I. Inleiding
- II. Sociale verantwoordelijkheid
- III. Klimaat en milieubescherming
- IV. Ethisch gedrag
- V. Bestuur

I. Inleiding

Possehl zet zich in voor ecologisch en sociaal verantwoord ondernemen. Wij nemen verantwoordelijkheid voor onze beslissingen, voor onze daden, voor onze producten en diensten. Hetzelfde gedrag en verantwoordelijkheidsgevoel verwachten wij van onze leveranciers. Ook verwachten wij van onze eigen medewerkers¹ dat zij de principes van ecologisch, sociaal en ethisch gedrag in acht nemen en deze integreren in de bedrijfscultuur. Wij streven ernaar om onze bedrijfsactiviteiten, maar ook onze producten en diensten voortdurend te verbeteren op het gebied van duurzaamheid.

Alleen samen met onze zakenpartners kunnen wij onze verantwoordelijkheid waarmaken. Wij verwachten dan ook van onze leveranciers dat zij deze verantwoordelijkheid ook aanvaarden en deze verplichting ook in de upstream supply chain implementeren. Daarbij moeten wij accepteren dat niet alle leveranciers onze gedragscode direct en/of volledig kunnen naleven. Dit geldt in het bijzonder voor die leveranciers in de toeleveringsketen die gevestigd zijn in landen waar het naleven van individuele vereisten (bijvoorbeeld de vrijheid van vereniging) wettelijk niet is toegestaan. Desondanks zorgen wij ervoor dat de respectieve wettelijke minimumnormen worden nageleefd. Wij sluiten het beëindigen van een zakelijke relatie als laatste redmiddel niet uit.

Deze gedragscode voor leveranciers is gebaseerd op nationale wet- en regelgeving zoals de Duitse Supply Chain Due Diligence Act (LkSG) en op internationale verdragen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de internationale arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

In de onderstaande Gedragscode voor leveranciers van Possehl worden de minimale vereisten beschreven waaraan moet worden voldaan om aan onze normen te voldoen. Vanwege de heterogeniteit en complexiteit van de bedrijfsmodellen van Possehl kunnen de afzonderlijke bedrijfsonderdelen van de Possehl Groep specifiekere eisen stellen aan hun leveranciers.

II. Sociale verantwoordelijkheid

Leveranciers moeten de mensenrechten van hun werknemers, lokale gemeenschappen en kwetsbare mensen respecteren en hen met waardigheid en respect behandelen. Ze moeten redelijke voorzorgsmaatregelen nemen voor de gezondheid en veiligheid van hun werknemers, klanten, bezoekers, aannemers en anderen die mogelijk door hun activiteiten worden beïnvloed. Dit omvat de volgende aspecten:

II.1 Uitsluiting van dwangarbeid

Possehl voert een nultolerantiebeleid ten aanzien van elke vorm van moderne slavernij, dienstbaarheid, gedwongen of verplichte arbeid en elke vorm van mensenhandel in de toeleveringsketen. Al het werk moet vrijwillig zijn en worden gedaan zonder dreiging van straf. Werknemers moeten op elk moment het werk of dienstverband kunnen beëindigen. Er mag geen sprake zijn van onaanvaardbare behandeling van werknemers, zoals psychologische wreedheid, seksuele en persoonlijke intimidatie en vernedering. Er mag geen veiligheidstroepen worden ingezet of ingezet als personen onmenselijk of vernederend worden behandeld of gewond raken tijdens hun inzet of als de vrijheid van vereniging wordt aangetast.

¹ Met medewerker bedoelen wij al het personeel dat in dienst is of wordt ingezet bij een leverancier. Wij gebruiken de term op een genderneutrale manier.

II.2 Verbod op kinderarbeid

Possehl tolereert geen kinderarbeid in zijn toeleveringsketen. Alle leveranciers worden verzocht elke vorm van kinderarbeid in hun operationele werkprocessen te voorkomen, in overeenstemming met de definities in de fundamentele arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie. Wanneer jonge werknemers in dienst zijn, mogen zij zich niet bezighouden met activiteiten die mentaal, fysiek, sociaal of moreel gevaarlijk zijn of die hun scholing belemmeren.

II.3 Arbeidstijden, lonen en overige voorzieningen

De werkuren van de medewerkers van de leveranciers mogen de maximale werkuren volgens de toepasselijke wetten en de ILO-normen niet overschrijden. Overuren worden op vrijwillige basis gemaakt. Leveranciers respecteren het recht van hun werknemers op rust en vrije tijd om werk en privéleven in evenwicht te brengen.

De compensatie moet regelmatig, op tijd en volledig worden betaald in overeenstemming met de wet. Looninhoudingen als strafmaatregel zijn niet toegestaan. De beloning en andere voordelen moeten eerlijk zijn, marktconform en voor alle werknemers hetzelfde, en werknemers en hun gezinnen in staat stellen een behoorlijke levensstandaard te hebben.

II.4 Vrijheid van vereniging

In overeenstemming met de lokale wetgeving moeten leveranciers de rechten van werknemers respecteren om zich vrijelijk te verenigen, vakbonden op te richten en zich daarbij aan te sluiten, werknemersvertegenwoordiging aan te stellen, een ondernemingsraad te vormen en actief deel te nemen aan collectieve onderhandelingen. Werknemers mogen niet worden gediscrimineerd vanwege het vormen van, aansluiten bij of lidmaatschap van een dergelijke organisatie.

II.5 Verbod op discriminering

De gelijke behandeling van alle medewerkers moet een essentieel uitgangspunt zijn van het bedrijfsbeleid van de leverancier. Elke vorm van discriminatie is verboden, tenzij deze gebaseerd is op de vereisten van het dienstverband. Dit geldt bijvoorbeeld voor discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, etnische afkomst, huidskleur, handicap, afkomst en overtuiging, religie, zwangerschap of seksuele afkomst of andere criteria die illegaal zijn onder de toepasselijke wetgeving.

II.6 Gezondheid en veiligheid op het werk

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor een veilige en gezonde werkomgeving. De noodzakelijke voorzorgsmaatregelen tegen ongevallen en schade aan de gezondheid die kunnen ontstaan in verband met de activiteit worden genomen door de implementatie van passende arbeidsveiligheidssystemen. Fysiek inspannende activiteiten en omstandigheden op de werkplek, evenals de risico's die voortvloeien uit het gebruik van de infrastructuur die op de werkplek beschikbaar is, moeten op een zodanige manier worden beheerd dat werknemers tegen gevaren worden beschermd.

Veiligheidsinformatie over geïdentificeerde risico's op de werkplek of gevaarlijke materialen – inclusief componenten in tussenproducten – moet beschikbaar worden gesteld aan werknemers voor opleiding, training en bescherming tegen gevaren.

De minimumeisen voor een veilige en gezonde werkomgeving omvatten de voorziening van drinkwater, voldoende verlichting, voldoende kamertemperatuur, goede ventilatie en sanitaire voorzieningen.

II.7 Behoud van het natuurlijke levensonderhoud

Leveranciers mogen, in strijd met legitieme rechten, geen land, bossen of watergebieden ontnemen waarvan het gebruik het levensonderhoud van mensen ondersteunt. Schadelijke bodemveranderingen, water- en luchtvervuiling, geluidsemisies en overmatig waterverbruik moeten worden vermeden als dit de gezondheid van mensen schaadt, de natuurlijke basis voor de voedselproductie aanzienlijk aantast of verhindert dat mensen toegang hebben tot schoon drinkwater of goede sanitaire voorzieningen.

II.8 Klachtenregeling

Possehl heeft een klachtenprocedure geïmplementeerd. Leveranciers dienen hun medewerkers op passende wijze op de hoogte te stellen van het bestaan van deze klachtenprocedure en hen onbeperkt toegang te geven tot deze procedure. Tenzij anders aangegeven is de leverancier verantwoordelijk voor het opzetten van een effectieve klachtenregeling op operationeel niveau voor individuen en gemeenschappen die mogelijk negatieve gevolgen ondervinden.

II.9 Omgaan met conflictmateriaal

Voor de conflictmaterialen tin, wolfram, tantaal en goud, maar ook voor andere grondstoffen zoals kobalt, stelt de leverancier processen op in overeenstemming met de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor due diligence om verantwoorde toeleveringsketens voor mineralen te bevorderen uit conflict- en conflictgebieden met een hoog risico. Smelterijen en raffinaderijen zonder goede, gecontroleerde due diligence-processen moeten worden vermeden.

III. Klimaat en milieubescherming

Leveranciers moeten op een ecologisch verantwoorde en hulpbronnenbesparende manier handelen. Dit omvat de volgende aspecten:

III.1 Zorgvuldig gebruik van middelen

Leveranciers behouden en beschermen natuurlijke hulpbronnen, bijvoorbeeld energiebronnen, water, bossen, bodem en grondstoffen. Ze voorkomen de exploitatie, vernietiging of verwaarlozing van natuurlijke hulpbronnen. Op dezelfde manier zullen leveranciers commercieel redelijke inspanningen leveren om de productie van uitlaatgassen, afvalwater, afval, lawaai en lichtvervuiling tot een minimum te beperken.

Leveranciers moeten hun uiterste best doen om ervoor te zorgen dat hun zakelijke activiteiten geen invloed hebben op de natuurlijke hulpbronnen op een manier die de voedselproductie aanzienlijk schaadt, mensen de toegang tot veilig drinkwater ontzegt of de menselijke gezondheid schaadt.

III.2 Energieverbruik en hernieuwbare energie

Leveranciers zullen redelijke inspanningen leveren om hun aangekochte energie waar mogelijk uit hernieuwbare energiebronnen te betrekken. Ze doen er alles aan om het totale gebruik van hernieuwbare energie jaar na jaar te vergroten.

De leveranciers leveren redelijke inspanningen om de energie-efficiëntie in hun bedrijfsprocessen te verbeteren en het energieverbruik te verminderen met behulp van geschikte managementsystemen.

III.3 Inzet van water

Leveranciers zullen redelijke inspanningen leveren om het waterverbruik in hun eigen activiteiten en in hun waardeketen te verminderen.

Leveranciers zullen redelijke inspanningen leveren om het gebruik, de kwaliteit en de lozing van water op hun locaties te controleren. Ze doen er alles aan om waterhergebruik, waterzuivering, waterreductie en afvalwaterzuivering voortdurend te verbeteren.

III.4 Afval, rioolwater, lokale uitlaatmissies, geluids- en lichtvervuiling

Verontreiniging van bodem, lucht en water, evenals geluids- en lichtvervuiling moeten worden vermeden. Leveranciers moeten hun uiterste best doen om ervoor te zorgen dat de behandeling, opslag, transport, hergebruik, recycling en verwijdering van alle soorten afval en afvalwater veilig en conform zijn.

Leveranciers besteden bijzondere aandacht aan de omgang met stoffen die kwik bevatten of persistente organische verontreinigende stoffen (POP's) zijn, evenals de omgang met afval, uitlaatgassen en effluenten die kwik of POP's kunnen bevatten. Leveranciers behandelen deze stoffen in overeenstemming met de bepalingen van het Minamata-verdrag inzake kwik en het Stockholm-verdrag inzake POP's.

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat het afvalbeheer van hun activiteiten in overeenstemming is met de overheidsvoorschriften en de vereisten van het Verdrag van Bazel, vooral wanneer het over de grenzen heen wordt getransporteerd of verhandeld.

IV. Ethisch gedrag

Om maatschappelijke verantwoordelijkheid uit te oefenen, wordt van alle leveranciers verwacht dat zij ethisch en integer handelen en alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven. De ethische vereisten omvatten de volgende aspecten:

IV.1 Eerlijke concurrentie

Leveranciers zullen eerlijk concurreren en alle toepasselijke kartelwetgeving naleven.

IV.2 Internationale handelscontroles

Leveranciers moeten voldoen aan de exportcontroleregels die van toepassing zijn op hun bedrijf en indien nodig nauwkeurige en waarheidsgetrouwe informatie hierover verstrekken aan de douane en andere autoriteiten.

IV.3 Integriteit, corruptie

Alle zakelijke activiteiten moeten gebaseerd zijn op de hoogste normen van integriteit van leveranciers. Leveranciers moeten corruptie, afpersing, ontrouw, verduistering en het witwassen van geld in welke vorm dan ook verbieden, noch mogen ze dit beoefenen of goedkeuren. Leveranciers mogen geen steekpenningen of andere illegale betalingen aanbieden of aanvaarden in de omgang met zakenpartners of overheidsfunctionarissen. Leveranciers mogen medewerkers van Possehl geen geschenken of andere voordelen aanbieden voor persoonlijk gewin die als omkoping kunnen worden beschouwd.

IV.4 Bescherming van gegevens

Leveranciers verbinden zich ertoe te voldoen aan de redelijke verwachtingen van hun opdrachtgevers, leveranciers, klanten, consumenten en medewerkers met betrekking tot de bescherming van privé-informatie. De leveranciers moeten de wetten inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging en de officiële voorschriften naleven bij het verzamelen, opslaan, verwerken, verzenden en doorgeven van persoonlijke informatie.

IV.5 Intellectueel eigendom

Intellectuele eigendomsrechten moeten worden gerespecteerd. De overdracht van technologie en kennis moet zodanig plaatsvinden dat intellectuele eigendomsrechten en klantinformatie worden beschermd.

V. Bestuur

Leveranciers moeten een bestuursstructuur implementeren die de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving in hun bedrijven ondersteunt en voortdurende verbetering aanmoedigt met betrekking tot de verwachtingen die in deze Gedragscode zijn uiteengezet. Dit zijn in detail:

V.1 Wettelijke en overige Vereisten

Leveranciers moeten op de hoogte zijn van en zich houden aan alle toepasselijke internationale, nationale en lokale wet- en regelgeving, contractuele overeenkomsten en internationaal erkende normen en conventies.

V.2 Het doorgeven van de Possehl-gedragscode aan leveranciers in de toeleveringsketen

Indien mogelijk moeten de leveranciers de principes uit deze gedragscode ook in hun toeleveringsketen implementeren.

V.3 Verplichting en verantwoordelijkheid

Leveranciers moeten de principes volgen die in deze Gedragscode zijn uiteengezet. Leveranciers moeten alle toepasselijke aspecten van de Gedragscode voor Leveranciers in hun managementsystemen integreren.

V.4 Recht op evaluatie en controle

Leveranciers verlenen Possehl het recht om hun prestaties te evalueren en te monitoren, met een redelijke voorafgaande kennisgeving, om vast te stellen of de leverancier de principes uiteengezet in deze Gedragscode naleeft. De evaluaties en controles worden rechtstreeks door Possehl of door een gekwalificeerde externe dienstverlener uitgevoerd, bijvoorbeeld in de vorm van een beoordeling of test.
